

## 北空知広域水道企業団障がい者活躍推進計画

機関名	北空知広域水道企業団
任命権者	企業長
計画期間	令和2年4月1日～令和7年3月31日（5年間）
北空知広域水道企業団における障がい者雇用に関する課題	北空知広域水道企業団の職員は約9名程度の小規模な機関であり、これまで障がい者に限定した募集・採用は行っていない。
目標	
①採用に関する目標	○障がい者に限定した採用を行う予定はないが、障がい者を排除しない形式の職員の募集を検討する。
②定着に関する目標	○なし
取組内容	
1. 障がい者の活躍を推進する体制整備	○障がい者雇用推進者として事務局次長を選任する。 ○障がい者である職員の相談窓口を総務係に設置する。
2. 障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出	○職員が身体障がい等により業務遂行が困難となった場合は、負担なく遂行できる職務の選定及び創出について検討する。
3. 障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	○相談窓口への相談のほか、障がい者である職員に対しては、随時、面談を行い、必要な配慮等の有無を把握することとし、その結果を踏まえた検討を行い、継続的に必要な措置を講ずるように努める。
4. その他	○国等による障がい者就労施設等からの物品等の調達の推進等に関する法律に基づく障がい者就労施設等への発注等を通じて、障がい者の活躍の場の拡大を推進するよう努める。 ○その他、関係法令等に基づき、適切な支援・配慮等に努める。